

**Блюмкина Екатерина:**

Мне, как начинающему сотруднику, было очень важно выяснить рамки, в которых действует менеджер по персоналу, порядок и процедуры по приёму, найму и адаптации нового сотрудника. Я получила знания о методах проведения интервью и точное представление о своих обязанностях. Полезным и интересным было проведение собеседования с кандидатом в режиме реального времени и последующий его анализ. Тренинг дал ощущение уверенности в своих силах, энергию и желание работать и это для меня самое важное.

**Чучелова Ольга:**

Тренер использовал нестандартные методики для выявления вопросов и ситуаций, волнующих всех участников. Обучение, построенное на примерах разрешения конкретных проблем, помогло разрешить вопросы, касающиеся профессиональной сферы и взглянуть на ситуацию с новой стороны. Полученный теоретический материал охватывает подбор персонала, дальнейшую адаптацию специалистов, повышение лояльности сотрудников. Тренинг позволил мне более ясно понять функции и задачи менеджера по персоналу, цели моей работы в команде.

**Коновалова Оксана:**

Нашла ответы на волнующие меня вопросы. Структурированное интервью с кандидатом-руководителем, проведённое тренером на тренинге и анализ этого интервью показали целостность картины оценки кандидата. Позитивный настрой к работе после тренинга.

**Наташа Подольская:**

Максимум практики. Углубила знания по направлениям: найм, адаптация. Разобралась в противоречиях во взаимодействии с руководством компании. Получила направление для индивидуального развития.